

2024년 제9차 이사회 회의록

- 일시 : 2024. 10. 30.(수) 07:30
- 장소 : T&S빌딩 5층, 필다헌

학교법인 동원육영회

학교법인 동원육영회

2024년 제9차 이사회 회의록

이사회 소집 통보일 : 2024. 10. 22.	
이사 정수 : 8인	재적이사 : 8인
감사 정수 : 2인	재적감사 : 2인

1. 일시 : 2024년 10월 30일(수) 07:30~10:10

2. 장소 : T&S빌딩 5층, 필다헌(서울 중구 서애로 33)

3. 임원 참석 현황

- 참석 이사 : 김종철, 김동건, 김호정, 문휘창, 박정운, 양인집, 이돈구, 최맹호
- 불참 이사 : 없음
- 참석 감사 : 배한영
- 불참 감사 : 윤규섭

4. 안건

가. 심의안건

- (1) 용인한국외국어대학교부설고등학교 교원 채용 계획(안)
- (2) 한국외국어대학교 교원 임용(안)
- (3) 학교법인 정관 개정(안)
- (4) 한국외국어대학교 직원 채용 계획(안)
- (5) 이사회 회의록 간서명 대상자 선임(안)

나. 보고사항

- (1) 한국외국어대학교 총장선출제도 관련 사항

간인(서명)	김종철	박정운	배한영
--------	-----	-----	-----

5. 성원보고 및 개회선언

- 김종철 의장(이사장)이 성원 보고를 요청하다.
- 이어 이태욱 법인사무처장이 재적이사 8인 중 8인 참석으로 사립학교법 및 학교법인 정관에 의거 이사회가 적법하게 성원 되었음을 보고하다.
- 이어 김종철 의장이 학교법인 동원육영회 2024년 제9차 이사회 개회를 선언하다.

6. 전회 이사회 회의록 승인

- 김종철 의장이 전회 회의록 보고를 요청하자, 이태욱 법인사무처장이 보고한 후 이의 없음을 확인하고 참석이사 전원 찬성으로 전회 회의록을 승인하다.

7. 회의내용

가. 심의안건

(1) 용인한국외국어대학교부설고등학교 교원 채용 계획(안)

- 김종철 의장 : 제1호 안건을 상정하고, 보고를 요청함
- 박인호 교감 : 용인한국외국어대학교부설고등학교 소속 교사의 결원 충원 및 교육과정의 안정적인 운영을 위하여, 2025학년도에 정교사 6명의 충원 계획을 수립하였음. 채용 교과목은 국어, 수학, 물리, 화학, 생물, 지구과학에 각각 1명씩 채용하고자 하며, 한달간 채용공고 및 접수를 거쳐, 1차 필기, 2차 수업실연 및 인적성검사, 3차 심층면접 등의 채용 절차를 진행한 후 최종 합격자는 2025년 3월 1일 임용 예정임.
- 이어 임원들이 숙의한 후, 김종철 의장이 심의안건 제1호의 원안 승인을 묻자, 참석이사 8인 전원이 찬성하여 원안을 승인·의결하다.

간인(서명)	김종철	이태욱	박인호
--------	-----	-----	-----

□ 교원 채용 계획 승인 사항

구분	교과목	인원	임용예정일	비고
정규	국어	1	2025.03.01	
	수학	1		
	물리	1		
	화학	1		
	생물	1		
	지구과학	1		
합계	총 6명			

※ 적격자가 없을 경우, 해당 과목 교원을 선발하지 않을 수 있음.

(2) 한국외국어대학교 교원 임용(안)

- 김종철 의장 : 제2호 안건을 상정하고 보고 요청함.
- 유덕근 교무처장 : 한국외국어대학교 AI교육원 소속 는 재임용에 필요한 산학협력업적 및 연구업적, 강의평가 등 재임용 조건을 모두 충족하였기에 2025.1.1.부로 재임용 승인을 제청함.
- 이어 임원들이 다음과 같은 의견을 권고함
 - 전임교원의 경우 통상 학기 단위로 임용기간을 정하는데, 는 학기 도중에 임용을 심사하게 되어 행정력이 낭비되고, 연구 및 학사 관리에 어려움이 있으므로 향후 재임용 기간 연장 등을 통해 임용기간을 학기 단위로 통일하도록 권고함.
- 김종철 의장 : 제2호 안건에 대한 승인 여부를 묻자, 참석이사 8인 전원이 찬성하여 다음과 같이 원안을 승인·의결하다.

□ 한국외국어대학교 교원 임용 승인 명단

○ 재임용 승인

소속	성명	직급	재임용 조건 충족여부	재임용일	비고
AI교육원			충족	2025.01.01.	

간인(서명)	김종철	박정운	이현영
--------	-----	-----	-----

(3) 학교법인 정관 개정(안)

- 김종철 의장 : 제3호 안건을 상정하고 보고를 요청함.
- 최호성 행정지원처장 : 지난 이사회에서 학교법인 정관의 “<별표2> 한국외국어대학교 직원 정원표”를 직종별 구분 없이 통합정원제로 변경하는 안건에 대해 심의한 바 있으며, 이에 대해 이사회는 직원노동조합 서면동의서 제출을 보완하도록 요구한 바 있음. 이후 대학교는 직원노동조합과 협의를 거쳐 서면동의서를 보완하였으며, 통합정원제 변경을 통해 인력 운영의 유연성을 높이고, 승진적체를 해소하여 직원사회의 경쟁력과 활력을 높이고자 함.
- 이어 임원들이 다음과 같이 토의함.
 - 학교에서 보고한 주요대학 직원 현황은 학교별 특성이 반영되어 있지 않으므로 의과대학을 제외한 일반직원을 대상으로 한정하여 조사 바람
 - 정원 통합으로 인해 기술직 등 선의의 피해자가 발생하지 않도록 인사관리에 만전을 주문
 - 통합정원제를 시행하더라도 직무분석을 통해 인력수요, 효율성, 전문성 등을 고려한 인력을 배치해야 하고, 평가시스템을 개선하고 보상체계를 확립하는 것이 시급함.
- 김종철 의장 : 제3호 안건의 원안 승인을 묻자, 참석이사 8인 전원이 찬성하여 원안을 승인·의결하다.

□ 정관 개정 승인사항

- (가) 승인여부 : 원안 승인
- (나) 시 행 일 : 2024.10.30.
- (다) 개정내용 : 불임 신·구대비표 참조

(4) 한국외국어대학교 직원 신규채용 계획(안)

- 김종철 의장 : 제4호 안건을 상정하고 보고를 요청함.
- 최호성 행정지원처장 : 최근 4년간 직원 신규총원 대비 퇴직인원 과다로 수

간인(서명)	김종철	최호성	김영준
--------	-----	-----	-----

급 불균형이 심화 되었기에 2025학년도에 정규직 직원 5명의 채용계획을 수립하여 진행하고자 함. 채용 분야는 국제분야 1명, 일반행정 2명, 콘텐츠 분야 1명, IT 1명 등을 채용할 예정임.

- 이어 임원들이 숙의한 후 김종철 의장이 심의안건 제4호의 승인 여부를 묻자, 참석이사 8인 전원이 찬성하여 원안을 승인·의결하다.

<직원 채용 계획 승인사항>

- (가) 채용시기 : 2025년 2월
- (나) 분야 및 인원 : 총5명

채용직종	분야	인원	인건비 재원	비고
일반직	국제	1	교비	
	일반행정	2	교비	
기술직	콘텐츠	1	교비	
	IT	1	교비	

(5) 이사회 회의록 간서명 대상자 선임(안)

- 김종철 의장 : 심의안건 제5호를 상정하고, 이사회 회의록 서명의 간소화를 위해 간서명 대상자로 김종철 이사장, 박정운 이사, 배한영 감사를 선임하겠음을 발의하자, 참석이사 8인 전원 찬성으로 승인·의결하다.

나. 보고사항

(1) 한국외국어대학교 총장선출제도 관련 사항

- 김종철 의장 : 보고사항 제1호를 상정하고, 총장 선임제도 개선 필요성에 대하여 설명함. 학위 가치에 대한 인식변화, 학령인구 감소, 대학평가순위 하락, 연구력 저하, 입학생 선호도 하락 등 우리가 직면한 위기를 돌파하기 위해서는 파격적인 쇄신을 통해 대학 경쟁력을 제고하고, 현재 총장선임 과정에서 발생하는 문제점을 개선하여 대학 경영자로서의 총장 선임이 절실함.
- 이태욱 법인사무처장 : 총장선출제도 개선에 대한 그동안의 학교법인 논의

간인(서명)	김종철	박정운	배한영
--------	-----	-----	-----

경과, 학교법인에서 구상하는 총장선출절차(안)을 보고하고, 이에 따른 총장 선임규정 및 시행세칙 초안에 대하여 각각 설명함.

- 김종철 의장 : 학교법인에서 구상한 총장 선출 절차(안)에 대하여 임원들의 검토 의견을 반영하여 구성원들에게 공표하고 의견수렴 절차를 진행하고자 하며, 최종적으로 12월 이사회에서 확정해야 내년 총장 선출에 혼란이 없을 것임을 설명하고, 임원들의 의견을 구함.
- 이에 대해 임원들이 다음과 같이 토의함.
 - 학교법인으로 제출된 의견은 법학전문대학원, 경영대학 정도만 보고되었는데, 이외 여러 단과대학들이 교수협의회에 의견을 제출했다고 전해 들었으므로 추후에 확인 바람.
 - 그동안 직선제에서는 교수 투표권 비율이 90% 이상인데 학교법인에서 마련한 총장후보추천위원회(이하 '총추위')에서는 교수 비율이 낮아지게 되므로 교수 사회의 동의를 구하기 어려울 수 있음. 아울러, 동문 인원이 직원, 재학생보다 월등히 많을 뿐 아니라 학교에 기여하는 점을 고려한다면 총추위 위원 구성에 있어서 동문대표가 직원대표, 학생대표보다 적게 배정되는 것에 반대 의사를 표명함.
 - 총추위 정족수가 과반 이상으로 되어 있기 때문에 특정 집단이 과반을 점유하게 되면 최악의 경우 회의 자체가 성립되지 않는 경우가 발생하므로 특정 집단이 과반 이하로 구성되는 것이 바람직함.
 - 이화여대, 숙명여대 등이 직선제를 하고 있지만 그런 제도를 정관에 명시하고 있는데 반해, 한국외대는 학교법인 내에 총장선출 규정 자체가 없다는 것이 문제임. 이외 일부를 제외한 대부분 사립대학이 총추위 등을 통해 총장후보를 추천하는 것이 일반적인 추세임.
 - 총장후보자 평가항목 중 대학운영, 경험, 역량 등 일부는 현실적으로 평가하기 어려울 수 있다는 생각이므로 세부 평가항목에 대해서 면밀한 검토가 필요하고, 총추위 구성비율 등 협의 사항도 있으므로 쟁점 사항들이 정리된 후 공표하는 것이 좋겠음.

간인(서명)	김종철	유재은	1/11/2018
--------	-----	-----	-----------

- 이사회에서 총장선출에 대한 의견을 개진할 수 있는 상황 자체가 학교발전에 긍정적이라고 생각함. 총장으로서의 자질을 갖춘 능력 있는 인사를 찾겠다는 취지와 목적을 충분히 설명하면 교수들 의견을 수렴할 때 설득력이 있을 것임.
- 현행 총장 선출제도의 문제점을 보고했는데 그 문제점이 정확한 것인지 잘 모르겠음. 문제점이 구성원들과 대화를 하기 위해서 전제된 부분인 것 같고, 학교가 직선제로 전환했을 때 이유가 있었는데 그것이 지금 해소되었는지 검토를 안하고 총장선출제도에만 문제가 있는 것처럼 논의되고 있음. 직선제 폐지에 반대하는 분들의 의견은 크게 고려 없이 진행되는 것 같음. 구성원들과 진지하게 얘기를 하려면 그런 부분도 검토하여 충분히 해소되었을 때 구성원들이 공감할 수 있을 것임. 일부 대학의 경우는 학교법인에서 재정적 지원을 하면서 이사회에서 총장을 지명하고 있고, 학교 위상이 상당히 좋아진 경우도 있음. 현행 제도의 장점도 있는데 문제점만 이야기를 하는 것 보다는 논의 과정에서 여러 정리되지 않은 이슈들을 적어도 한번은 검토할 필요가 있음.
- 상당수 이사님들이 개선 필요성에 공감해 주셨기에 오늘 보고드린 총장 선출규정 및 시행세칙 등이 불완전한 부분이 있더라도 구성원들에게 공표하고 의견수렴 절차를 진행하도록 이사회 동의를 요청함.
- 학교법인에서 마련한 규정 초안은 오늘 이사회가 처음 접했고 여러 중요 사항에 대한 검토도 필요하므로 차기 이사회에서 추가적인 논의 후에 공표하는 것이 바람직함.
- 오늘 제출된 규정은 초안으로서 세부적인 검토가 필요한 부분들이 있고, 총추위 구성 비율에 반대 의견도 표명했으므로 차기 이사회에서 논의 후 의견 수렴하는 것이 좋겠음.
- 총장선출 개선 논의가 시작되었을 때부터 본인은 직선제 폐지에 찬성한 적이 없었음. 다만 총장 선출 개선 논의가 필요하다고 생각한 것은 학교법인 내 어떤 규정에도 총장 선출 절차가 명시되어 있지 않아 잘못된 부

간인(서명)			
--------	---	--	---

분이 있어서 논의하는 것임. 또한 한국외대 총장 후보는 50%이상 넘기도록 3번까지 결선투표를 하는데 이러면 1,2,3위 후보를 선출하는 것이 아니라 50% 이상 넘기는 선거를 했던 것임. 직선제라는 것이 폐지될 수도 있다고 생각하지만, 그렇게 하기 위해서는 직선제도를 시작했을 당시의 이유가 해소되어 더 이상 논란거리가 되지 않는 것인지를 포함해서 검토해야 구성원들이 충분히 이해할 수 있을 것임.

- 그동안 총장후보 선거 과정에서 경험했던 내부 분열, 논공행상식 보직 나누기 등 직선제 부작용들과 표를 의식한 구성원들과의 이해관계 등으로 변화와 개혁을 추진하지 못한다는 지적도 있음. 이러한 문제들을 극복하고 국내를 넘어 세계를 겨냥한 경쟁력을 제고하기 위해서는 총장후보를 학교 울타리를 넘어 폭넓게 모색해 보자는 절박한 요구 때문에 총장선출 개선안을 마련하고 있는 것이므로 이사회도 적극적으로 지원하는 것이 좋다고 생각함. 다만, 총장 선출 권한이 학교법인에 있고 총장 선출 방법에 대한 개선이 절실하게 필요하더라도 학내 구성원의 적극적인 지지와 공감대 형성이 안되면 개선 의미가 퇴색되므로 학교법인에서 개선 필요성을 적극적으로 설득하면서 추진하기 바람.
- 한국외대의 경쟁력 제고를 위해 교내·외 불문하고 훌륭한 리더를 선출할 수 있도록 총장선출 제도를 개선하는 것에 찬성하며, 일부 각론에서는 이견이 있지만 반대하지 않음. 11월 12일 공동비상대책위원회 면담시 이사 중 한명으로 참석하여 대화할 의향도 있음.

○ 이어 이사들이 협의한 결과, 학교법인에서 마련한 총장선출규정 및 시행세칙 초안은 세부사항에 대한 임원들의 검토가 필요한 관계로 차기 이사회에서 추가적인 논의를 거쳐 공표하도록 하고, 금번 이사회는 논의 경과, 총장선출절차(안)의 개요에 대해서만 회의록에 공개하는 것으로 이사 전원이 동의하다.

간인(서명)	김정철	박정은	이병호
--------	-----	-----	-----

○ 이어 김종철 의장이 2024년 제9차 이사회 폐회를 선언하다.

2024년 10월 30일

학교법인 동원육영회

이사장 김 종 철

(서명) 김종철

이 사 김 동 건

(서명) 김동건

이 사 김 호 정

(서명) 김호정

이 사 문 휘 창

(서명) 문휘창

이 사 박 정 운

(서명) 박정운

이 사 양 인 집

(서명) 양인집

이 사 이 돈 구

(서명) 이돈구

이 사 최 맹 호

(서명) 최맹호

감 사 배 한 영

(서명) 배한영

감 사 윤 규 섭

(서명)

간인(서명)	김종철	박정운	배한영
--------	-----	-----	-----

(붙임)

학교법인 동원육영회 정관 신·구대비표

현 행	개 정	비 고																																																																																												
제1조~제132조(생략)	제1조~제132조(현행과 같음)																																																																																													
	부 칙 (시행일) 이 정관은 2024년 10월 30일부터 시행한다.	부칙 신설																																																																																												
<p><별표 2>한국외국어대학교 일반직원 정원</p> <table border="1" style="width: 100%; border-collapse: collapse;"> <thead> <tr> <th colspan="2">구 분</th> <th>정원(명)</th> </tr> </thead> <tbody> <tr><td rowspan="8" style="text-align: center; vertical-align: middle;">일반직</td><td>2급(부장)</td><td style="text-align: center;">5</td></tr> <tr><td>3급(부장대우)</td><td style="text-align: center;">12</td></tr> <tr><td>4급(차장)</td><td style="text-align: center;">34</td></tr> <tr><td>5급(과장)</td><td style="text-align: center;">55</td></tr> <tr><td>6급(대리)</td><td style="text-align: center;">60</td></tr> <tr><td>7급(대리)</td><td style="text-align: center;">32</td></tr> <tr><td>8급(담당)</td><td style="text-align: center;">56</td></tr> <tr><td>9급(담당)</td><td style="text-align: center;">4</td></tr> <tr><td colspan="2" style="text-align: center;">소 계</td><td style="text-align: center;">258</td></tr> <tr><td rowspan="8" style="text-align: center; vertical-align: middle;">기술직</td><td>2급(부장)</td><td style="text-align: center;">2</td></tr> <tr><td>3급(부장대우)</td><td style="text-align: center;">3</td></tr> <tr><td>4급(차장)</td><td style="text-align: center;">18</td></tr> <tr><td>5급(과장)</td><td style="text-align: center;">27</td></tr> <tr><td>6급(대리)</td><td style="text-align: center;">30</td></tr> <tr><td>7급(대리)</td><td style="text-align: center;">10</td></tr> <tr><td>8급(담당)</td><td style="text-align: center;">10</td></tr> <tr><td>9급(담당)</td><td style="text-align: center;">2</td></tr> <tr><td colspan="2" style="text-align: center;">소 계</td><td style="text-align: center;">102</td></tr> <tr><td rowspan="5" style="text-align: center; vertical-align: middle;">기능직</td><td>6등급</td><td style="text-align: center;">7</td></tr> <tr><td>7등급</td><td style="text-align: center;">8</td></tr> <tr><td>8등급</td><td style="text-align: center;">9</td></tr> <tr><td>9등급</td><td style="text-align: center;">14</td></tr> <tr><td>10등급</td><td style="text-align: center;">0</td></tr> <tr><td colspan="2" style="text-align: center;">소 계</td><td style="text-align: center;">38</td></tr> <tr><td colspan="2" style="text-align: center;">합 계</td><td style="text-align: center;">398</td></tr> </tbody> </table>	구 분		정원(명)	일반직	2급(부장)	5	3급(부장대우)	12	4급(차장)	34	5급(과장)	55	6급(대리)	60	7급(대리)	32	8급(담당)	56	9급(담당)	4	소 계		258	기술직	2급(부장)	2	3급(부장대우)	3	4급(차장)	18	5급(과장)	27	6급(대리)	30	7급(대리)	10	8급(담당)	10	9급(담당)	2	소 계		102	기능직	6등급	7	7등급	8	8등급	9	9등급	14	10등급	0	소 계		38	합 계		398	<p><별표 2>한국외국어대학교 직원 정원</p> <table border="1" style="width: 100%; border-collapse: collapse;"> <thead> <tr> <th colspan="2">구 분</th> <th>정원(명)</th> </tr> </thead> <tbody> <tr><td rowspan="8" style="text-align: center; vertical-align: middle;">일반직·기술직</td><td>2급(부장)</td><td style="text-align: center;">7</td></tr> <tr><td>3급(부장대우)</td><td style="text-align: center;">15</td></tr> <tr><td>4급(차장)</td><td style="text-align: center;">52</td></tr> <tr><td>5급(과장)</td><td style="text-align: center;">82</td></tr> <tr><td>6급(대리)</td><td style="text-align: center;">90</td></tr> <tr><td>7급(대리)</td><td style="text-align: center;">42</td></tr> <tr><td>8급(담당)</td><td style="text-align: center;">66</td></tr> <tr><td>9급(담당)</td><td style="text-align: center;">6</td></tr> <tr><td colspan="2" style="text-align: center;">소 계</td><td style="text-align: center;">360</td></tr> <tr><td rowspan="2" style="text-align: center; vertical-align: middle;">기능직</td><td>현행과 같음</td><td style="text-align: center;">현행과 같음</td></tr> <tr><td colspan="2" style="text-align: center;">소 계</td><td style="text-align: center;">현행과 같음</td></tr> <tr><td colspan="2" style="text-align: center;">합 계</td><td style="text-align: center;">현행과 같음</td></tr> </tbody> </table>	구 분		정원(명)	일반직·기술직	2급(부장)	7	3급(부장대우)	15	4급(차장)	52	5급(과장)	82	6급(대리)	90	7급(대리)	42	8급(담당)	66	9급(담당)	6	소 계		360	기능직	현행과 같음	현행과 같음	소 계		현행과 같음	합 계		현행과 같음	일반직, 기술직 정원통합
구 분		정원(명)																																																																																												
일반직	2급(부장)	5																																																																																												
	3급(부장대우)	12																																																																																												
	4급(차장)	34																																																																																												
	5급(과장)	55																																																																																												
	6급(대리)	60																																																																																												
	7급(대리)	32																																																																																												
	8급(담당)	56																																																																																												
	9급(담당)	4																																																																																												
소 계		258																																																																																												
기술직	2급(부장)	2																																																																																												
	3급(부장대우)	3																																																																																												
	4급(차장)	18																																																																																												
	5급(과장)	27																																																																																												
	6급(대리)	30																																																																																												
	7급(대리)	10																																																																																												
	8급(담당)	10																																																																																												
	9급(담당)	2																																																																																												
소 계		102																																																																																												
기능직	6등급	7																																																																																												
	7등급	8																																																																																												
	8등급	9																																																																																												
	9등급	14																																																																																												
	10등급	0																																																																																												
소 계		38																																																																																												
합 계		398																																																																																												
구 분		정원(명)																																																																																												
일반직·기술직	2급(부장)	7																																																																																												
	3급(부장대우)	15																																																																																												
	4급(차장)	52																																																																																												
	5급(과장)	82																																																																																												
	6급(대리)	90																																																																																												
	7급(대리)	42																																																																																												
	8급(담당)	66																																																																																												
	9급(담당)	6																																																																																												
소 계		360																																																																																												
기능직	현행과 같음	현행과 같음																																																																																												
	소 계		현행과 같음																																																																																											
합 계		현행과 같음																																																																																												

간인(서명)	김정철	이정은	이현영
--------	-----	-----	-----

(붙임)

한국외국어대학교 총장선출 관련 보고

I 학교법인 논의 경과

- 2024.06.25. 학교법인 2024년 제6차 이사회, 총장선출제도개선 의견수렴 진행 논의
- 2024.07.12. 학교법인 이사장, 1차 의견 수렴 실시(각 학내 구성단체, 내국인 전임교원 전원)
- 2024.08.22. 학교법인 2024년 제7차 이사회, 1차 의견 수렴 결과 보고 및 2차 의견 수렴 진행 논의
<제출의견>
 - 교수협의회: 직선제 변경 시도 중단 요구 성명서 발표
 - 직원노동조합: 총장선출규정 신규 제정에 찬성, 직선제 선호 비율 높음
 - 총학생회: 학내 민주주의 훼손시도 유감 등 대자보 부착
- 2024.08.28. 학교법인 이사장, 2차 의견 수렴 실시(단과대학, 학부 등 학문단위별)
- 2024.09.27. 학교법인 제8차 이사회, 2차 의견 수렴 결과 보고 및 추가 의견 수렴 실시 논의
<제출의견>
 - 경영대학: 외부인사 영입, 직선제, 간선제 등 국한하지 말고 제도 개선 필요 등(합의 의견이 아닌 의견 취합)
 - 법학전문대학: 제도 개선안의 내용이 명확해진 후 구성원 전체 의견을 수렴하는 것이 바람직 등(합의 의견이 아닌 의견 취합)
- 2024.10.30. 학교법인 제9차 이사회, 총장선출 관련 규정(안) 검토 및 향후 일정 논의
- 2024.11.12. 학교법인 이사장과 공동비상대책위원회 면담 예정

II 학교법인 구상 총장 선출 절차(안)

1. 총장 선출 절차(안)

구분	총장후보자 추천위원회		이사회	이사장
	초빙공모	후보자추천	심의·의결	임용
내용	- 일간지 및 홈페이지 등 게재 - 결격사유 확인 등	- 총추위 00인으로 구성 · 법인대표 0인 · 교수대표 00인 · 직원대표 0인 · 학생대표 0인 · 동문대표 0인 - 서류, 소견심사 등 평가를 거쳐 총장후보 0인을 법인에 무순위 추천	- 이사 8인, 감사 2인 - 후보자 0인에 대한 검증 및 평가를 거쳐 1인을 총장으로 선임·의결	- 총장 임명
업무주관	행정지원단	행정지원단	법인사무처	법인사무처

간인(서명)	김광철	박장민	이현우
--------	-----	-----	-----

2. 주요 내용

1) 총장 선임 원칙

- 총장 후보자를 추천하기 위하여 법인에 총장후보자 추천위원회(이하 '총추위'라 칭함)를 설치
- 총추위는 총장후보자 0인을 무순위로 법인에 추천하고 이사회는 후보자 중 1인을 총장으로 선임

2) 총장후보자 추천위원회 구성 및 운영 등

- 법인 산하에 총추위를 설치하고, 법인 0인, 교수 00인, 직원 0인, 학생 0인, 동문 0인 등 총 00인으로 구성(총25인 내외로 구성하되, 특정 구성단위가 과반을 초과하지 않도록 함)
- 총추위는 총장후보 공모, 검증, 심사, 선정 및 추천 등의 업무를 담당하고, 업무 수행에 소요되는 비용은 법인이 부담

3) 총장후보추천 행정지원단

- 총장후보자 추천 업무를 지원하기 위해 행정지원단을 한시적으로 구성하고, 모든 소요 경비는 법인에서 부담
- 행정지원단은 법인 및 한국외국어대학교 교직원 등으로 구성하며 이사장이 임명

4) 총장후보자 공모 및 선정

- 총장후보 자격으로는 본교 전임 교원은 교수 직급에 해당하고 전임교원 00인 이상 00인 이하 추천을 받은 자, 교외 인사는 사회 저명 인사의 추천을 받은 자
- 총추위 첫 소집 후 00일 이내에 대학교 홈페이지, 중앙일간지 2곳 이상에 후보자 공개 모집 공고
- 총추위는 응모자에 대한 심사 검증을 위해 소견발표, 질의 응답을 실시
- 후보자 공모 마감 후 00일 이내에 총장 후보자 0인을 선정하여 무순위로 법인에 추천

5) 총장 선임

- 총추위가 추천한 후보자 가운데 1인을 현임 총장 임기만료 2개월 전까지 선임

6) 기타

- 규정 제정 및 개정은 이사회 의결로 확정. 끝.

간인(서명)	김정철	이재우	최영호
--------	-----	-----	-----